



Проскура Елена Сергеевна

Бизнес-тренер, консультант в области управления персоналом и управленческих компетенций. Член Комитета независимой оценки в России и странах СНГ Международного института продаж и маркетинга (SMI, Австралия).

Проскура Елена начинала свой путь, как внутренний тренер компании. За период работы внутренним тренером обучила более 5000 специалистов.

Работая в HR-направлении компании, прошла путь от рекрутера до руководителя Учебного Центра и директора по персоналу, продолжая оставаться действующим бизнес-тренером. Работая внутренним HR-специалистом реализовала ряд успешных проектов по построению системы подбора, адаптации персонала, созданию Учебного Центра компании и Службы персонала.

Управленческий опыт Елены составляет более 7 лет. В ее арсенале есть опыт управления подразделениями в компаниях с численностью от 500 и более человек, а также опыт организации предприятия малого бизнеса на этапе start-up и формированию постоянно работающей команды продавцов и технических специалистов. Последние 5 лет Елена Проскура много бывает в различных уголках России и странах СНГ. Это позволяет ей знать и понимать особенности региональных рынков и адаптировать программы под специфику не только компании и отрасли, но и региона.

Опыт работы в реальном бизнесе на руководящих должностях

ООО «НСП», страховой брокер - Генеральный директор

«Moscow Business School», образовательное учреждение – Руководитель проектов

ООО «Энерджи Консалтинг», консалтинг и обучение – Руководитель Центра бизнес-консультирования

ОАО «Метрополис» - Директор по персоналу

ОАО «Югория», страхование – Директор по персоналу, Руководитель Учебного Центра

Профессиональные компетенции/Список выполненных проектов

- ВЕРСИВО (торгово-производственная) – «Формирование модели компетенций и проведение оценки»
- ГАП Ресурс (агропромышленная торгово-производственная) – «Проведение оценки управленческого звена и HR-специалистов компании»
 - МГИМО (образование) – «Формирование модели компетенций и проведение оценки методом Ассесмент-центр»
 - НСГ (страхование) – «Диагностика мотивационной структуры управленческого звена компании», «Разработка предложений по совершенствованию компенсационной политики компании»
 - МЕГАРД-Групп (фармацевтика) – «Диагностика системы управления бизнесом и системы управления персоналом»
 - РПКБ (научные разработки в авиации) – «Диагностика регламентирующей документации в области оплаты труда и мотивации»
 - СОЮЗФИНАНС (многопрофильный холдинг) – «Кадровый аудит», «Аутсорсинг ведения кадрового документооборота»
 - Аэропорт - «Разработка и внедрение комплексной системы оплаты труда (грейды) и мотивации (KPI) аэропорта» и другие

Клиенты

Управленческие компетенции

SOLLERS (автомобилестроение) / АКТИОН-МЕДИА (издательско-полиграфическая) / АРОМАТНЫЙ МИР (сеть магазинов алкогольной продукции) / БИГ-ТАЙМ СЕРВИС / БРЭНД-

ХАУС (сеть магазинов одежды) / ВЫМПЕЛ-А (частное охрannое предприятие) / ГАЗПРОМНЕФТЬ / ГАП-РЕСУРС (агропромышленный комплекс) / Городской Центр Бронирования и Туризма (ГЦБиТ) / КРИСТАЛЛ — Лефортофо (алкогольный бизнес) / КРИСТАЛЛ МЕЧТЫ (сеть ювелирных магазинов) / МАГИСТРАЛЬ (строительное оборудование) / ПРАЙМ ПРИНТ Холдинга А-прессен (Норвегия) (типография) / ЦСС РЖД (Российские Железные Дороги) / РОСАТОМ

Управление персоналом

- КУХНИ ELT (производство и продажа кухонь) – «Технологии подбора персонала, как функция менеджера»
- РОСНЕФТЬ – «Корпоративная культура компании»
- ТГК-13 Холдинга СУЭК (энергетика) - «Система обучения и развития персонала предприятия»
- ШТОРМ Int. (игорный бизнес) – «Стандарты подбора и адаптации персонала» другие

Автор публикаций в специализированных изданиях

Экспертные статьи Елены Проскура по вопросам страхования, управления персоналом и менеджменту опубликованы в журналах «Слияния и поглощения», «Консультант», «Главбух», «Топ-менеджер», «Кадровое дело», «Кадровый менеджмент», «Атомсфера» (издание Союза работодателей атомной промышленности, энергетики и науки), «Сбыт», «Управление продажами» и других.

Преподавательская деятельность

Основными направлениями программ тренингов Елены Проскура являются: управление персоналом (HR), управленческие компетенции, личная эффективность, которые она ведет в ИКТ, УЦ «ФинЭкспертиза», РАГС, МШНЭ, Moscow Business School, КЭУ и других. Является преподавателем и научным руководителем программ MBA в МШНЭ и Moscow Business School.

Образование

Основное образование:

1990 г. — Московский Автомобильно-дорожный институт, диплом

2000 г. — Институт повышения квалификации специалистов инвестиционной сферы по специальности «Социальный психолог», диплом

2005 г. – ГАСИС «Управление персоналом», диплом

Дополнительное образование:

1994 году получила сертификат профессионального секретаря-референта

2000 г. «Психология индивидуальности, современные методы психодиагностики» Л.Н. Собчик

2002 г. получила дополнительное образование по направлениям «Современная практическая психология, консультирование, коррекция, тренинги»

2003 г. — ЦО «Класс» Л. Кроля «Тренинг тренеров»

2007 г. – Пенсильванский Университет совместно с Moscow Business School, программа «Эффективный топ-менеджер»

Дополнительная информация

Елена выступала в качестве руководителя и консультанта в проектах в области управленческого и HR-консалтинга. Участвуя в проектах по управленческому консалтингу, реализовала проекты по диагностике системы управления бизнесом, оптимизации организационной структуры и бизнес-процессов.

Как HR-консультант имеет опыт проведения кадрового аудита компаний-клиентов, формирования стратегии управления человеческими ресурсами, разработки и реализации проектов по созданию HR-подразделения и Учебного центра, проведению оценки персонала. За период работы в консалтинге также получила опыт разработки программ по оплате труда и премированию специалистов продающего блока компании, оценке уровня их компетенций и мотивационной структуры.