



Опыт работы более 15 лет на руководящих должностях в области построения систем управления персоналом, кадрового делопроизводства. Под ее руководством были реализованы различные проекты и программы по управлению персоналом направленные на повышение эффективности труда, оптимизацию численности персонала, повышение его мобильности и заинтересованности в результатах труда.

Релевантный опыт проектов включает:

- ✓ Руководство комплексными проектами по оценке организационных структур и систем работы с персоналом. Участвовала в разработке предложений по улучшению работы в указанных областях для таких компаний как: Казмунайгаз (Казахстан), Петротел-Лукойл (Румыния), Kleffmann (Россия) и других;
- ✓ Участие в проектах по оптимизации организационных структур и повышению производительности труда персонала, проведению оценки персонала;
- ✓ Опыт проектов по высвобождению персонала, бесконфликтному сокращению, снижению затрат на персонал;
- ✓ Руководство разработкой политик компаний в части трудовых отношений, постановка процессов кадрового документооборота и ведения кадрового делопроизводства в таких компаниях как: Сибинтек (ЮКОС), Техснабэскпорт (Росатом), Ру-ком, Римера (ЧТПЗ) и других;
- ✓ Многолетний опыт проведения аудиторских проверок кадрового документооборота и делопроизводства на предмет соответствия трудовому законодательству (Фаско, Фора-Фарм, Геден рихтер, Юнайтед Боттлинг Групп, Hansa bank и др.). Разработка и реализация план-графиков по устранению недостатков. Разрешение трудовых споров в досудебном и судебном порядке.

Образование:

Университет Российской Академии Образования (диплом);

Московский государственный университет экономики, статистики и информатики (МЭСИ) (диплом);

МГУ им. Ломоносова (диплом о повышении квалификации);

Международная академия бизнеса (диплом о повышении квалификации);

НИИ Труда и социального развития (аспирантура).