

Краснова Наталья Владимировна



Института ОАО «Газпром»

В области организационного развития и управления персоналом – 20 лет. Управленческий опыт в крупных производственных, холдинговых, финансовых, консалтинговых компаниях – 10 лет, специалист в области организационного развития и управления человеческими ресурсами. Преподает программы MBA в Бизнес – школе МИРБИС, РАНХиГС при Президенте РФ.

Научный руководитель направления HR management Центра дополнительного профессионального образования (ДПО) МГУ им. Ломоносова.

Научный руководитель проекта «Трансфер HR практик международными корпорациями» Кафедры Менеджмента человеческих ресурсов, факультета экономических и социальных наук, Фрибургского университета (Швейцария) University of Fribourg, Switzerland

Научный руководитель программ MBA Корпоративного

Опыт:

- Опыт управления проектами по постановке системы регулярного менеджмента на предприятиях, системы Management By Objectives (MBO).
- Навыки построения системы управления персоналом с заданными критериями эффективности деятельности (KPI , Key Performance Indicators).
- Успешный опыт реструктуризации сложных управленческих структур, построение организационных структур крупных предприятий, анализ и оптимизация организационной структуры компании.
- Организация, оперативное и стратегическое руководство дирекцией персонала (постановка задач, координация деятельности, оценка качества работы и т.д.) в крупных торговых, производственных компаниях.
- Разработка и координация кадровой политики компании и отдельных кадровых программ в соответствии со стратегией развития, бюджетом и спецификой компаний под задачи повышения стоимости предприятий, увеличения инвестиционной привлекательности, капитализации компаний, повышения эффективности управления.
- Владение современными технологиями разработки мотивационной программы, системы зарплат, компенсаций и льгот под стратегию и задачи компании.
- Опыт организации и проведения корпоративных, открытых бизнес-тренингов по различной тематике.

Образование: MBA ВШБ МГУ. Сертификаты ВТУ при ЮНЕСКО и т.д. Повышение квалификации и обучение в рамках многочисленных семинаров, тренингов, конференций, стажировок в ряде компаний.

Автор книг: «HR-стратегия. Инструменты разработки и реализации», «Развитие персонала компании. Практическое пособие».

Автор публикаций в специализированных изданиях

Ряд статей и публикаций в изданиях «Секрет фирмы», «Элитный персонал», «Управление персоналом», «HR дайджест», «Кадровик — управление персоналом», «Современные технологии управления персоналом», «Директор» и др.

Опыт работы в реальном бизнесе на руководящих должностях

Руководитель направления организационного развития в добывающей компании (83 000 сотрудников).

Директор по персоналу с 1999 года в Компаниях численностью от 160 до 24 000 сотрудников.

Клиенты:

ГМК Норильский Никель, ГК Нутритек, Салаватнефтеоргсинтез, ГК «Связной», Заволжский Моторный Завод, ИКЕА, ГУМ, Вимм-Билль-Данн, Европейская подшипниковая корпорация, Воркутауголь, Тезтур, Новосибирский завод Конденсаторов, Сибтрансмаш, Амис, Гражданпроект, АФК Система, Милавица, Комус, ОАО Лебедянский, Алло Кард, Московский завод авиационных подшипников, МГИМО, СеверстальАвто (Соллерс), Градиент, МА Шереметьево, СИБУР, Домодедово (Ист Лайн), Министерство образования Хабаровского края, Efes, Компания «Энергия», ОАО «РЖД», ФГУП «Почта России», ПК «Магистраль», Kcell, Alcon, Первая грузовая компания, ГК «Агро-Белогорье», Холдинг «Зерде» ГК СТК, НорильскГазпром, Мегафон - Ритейл, Корпорация Сибирское Здоровье, Правительство Республики Азербайджан, Таймыргаз, Иркутский Аэропорт, Корпорация «Вертолеты России», УМПО, Fujitsu, ЖКХ г. Москвы, ММК-Метиз, ТАУ Нефтехим, Кухни Мария, Nissan, Dr. Reddy's Laboratories Ltd, Бегемот (супермаркеты игрушек), СОГАЗ, Промтранс, АО "Каражанбасмунай", Казцинк, Никомед (Такеда), КРОК, Катрен.

Энергетика: Газпром, Роснефть, КазМунайгаз, ЛенЭнерго, КубаньЭнерго, Мосэнерго, ЯкутскЭнерго, КУ РАО, МОЭК, ФСК, ЛОЭСК, РАО ЭС Востока, Лукойл, НК Альянс, Sakhalin Energy Investment Company, Транснефть, Газпромнефть, Башнефть, Московский НПЗ, Kazakhstan Petrochemical Industries Inc, Emir Oil.

Банки: Альфа-банк, ВТБ, Сибкадембанк (Урса), Bank Standard. Unibank, Bank of Vaku Уралсиб, Сбербанк, Европейский трастовый банк, Управляющая компания Росбанка, Банк Зенит.

Отрасль компании-Заказчика	Численность персонала	Название проекта или поставленной задачи
Электротехническая	900	Разработка и внедрение системы управления по МВО. Разработка и внедрение системы управления персоналом. Оптимизация численности. Разработка и внедрение грейдовых систем оплаты труда.
Стройматериалы	600	Разработка и внедрение системы управления по МВО. Разработка и внедрение системы управления персоналом. Оптимизация численности. Разработка и внедрение грейдовых систем оплаты труда.
Машиностроение	1400	Разработка и внедрение системы управления по МВО. Разработка и внедрение системы управления персоналом. Оптимизация численности.

		Разработка и внедрение грейдовых систем оплаты труда.
Металлургическая	250	Разработка и внедрение системы управления по МВО. Разработка и внедрение системы управления персоналом. Оптимизация численности. Разработка и внедрение грейдовых систем оплаты труда.
Сельхозмашиностроение	120	Разработка и внедрение системы управления по МВО. Разработка и внедрение системы управления персоналом. Оптимизация численности. Разработка и внедрение грейдовых систем оплаты труда.
Строительство	180	Постановка системы управления персоналом.
Торгово-производственная	3000	Оптимизация оргструктуры
Строительство	800	Разработка стратегии и изменении оргструктуры.
Торгово-производственная	300	Постановка системы управления персоналом.
РЭК	220	Разработка и внедрение комплексной системы управления персоналом
IT	600	Разработка и внедрение комплексной системы управления персоналом
Общественное питание	2700	Оптимизация оргструктуры, формализация оргструктуры и регламентов
Мясопереработка	600	Разработка и внедрение системы управления по МВО. Оптимизация численности. Разработка и внедрение грейдовых систем оплаты труда
Машиностроение	6000	Система мотивации по результатам
Морские перевозки	500	Система управления по целям и результатам
Сельскохозяйственный холдинг	4000	Система управления персоналом, система подбора и найма персонала, формирование команды топов

Услуги (консалтинг)	300	Разработка и внедрение системы управления персоналом
Радиотехническая	400	Формализация оргструктуры и регламентов
Торговая компания	400	Оптимизация оргструктуры, формализация оргструктуры и регламентов.
УК Холдинга	2500	Разработка принципов и регламентов взаимодействия УК и предприятий. Оптимизация и стандартизация оргструктур предприятий под задачи увеличения прибыли и требования управляющей компании
Финансовые услуги	40	Система управления персоналом. Формирование команды
Финансовые услуги	4000	Формирование команды
Энергетика	18000	Система обучения в энергетике
Энергетика	12000	Система обучения в энергетике
Нефтехимия	17000	Корпоративный университет -программа обучения для мидл-менеджеров
Управляющая компания, недвижимость	2500	Оценка топ-менеджеров, разработка программы развития
Угледобыча	6000	Оценка методом ассесемнт центр
Нефтехимия	83 000	Организационное развитие, система КРІ, система обучения, оценки и развития персонала.
Вертикально интегрированная нефтяная Компания	170 000	Разработка профиля резервиста, проведение обучение для Кадрового резерва
Нефтедобыча	3000	Стандартизация организационной структуры, Нормирование и оптимизация численности
Вертикально интегрированная	46 000	Разработка и внедрение модели расчёта численности в рамках типовых организационных структур

нефтяная Компания		предприятий по сбытовым подразделениям
Производственно- торговая компания FMCG	4000	Разработка модели корпоративных и руководящих компетенций, дизайн Центра оценки, проведение центра оценки, разработка индивидуальных планов развития
IT - Компания	1000	Разработка модели компетенций специалистов, профилирование должностей, разработка интервью по компетенциям.
Транспорт	110 000	Разработка стратегии организационного развития с нормативами производительности и численности.